MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Gestão da Diversidade nas Organizações
Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ
Nível: Graduação
Código: 11031501 Período: 20182 Turma: HM
Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis
Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas
Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO
Professor(a)(s):

- **ROSA ALMEIDA FREITAS ALBUQUERQUE**

Status: Homologado

Ementa

Os processos sociais-status-papel e grupos sociais na organização e a sociedade. A estrutura e cultural no âmbito interno e externo das organizações. Controle social. Estratificação social. A sociologia e a administração. Organização formal. Comportamento organizacional. Cultura e organização. Processo social e controle social. Competição, troca e cooperação. Pressão e poder formal. A função do sistema de status nas organizações. Gestão da diversidade: vantagens e desvantagens; os grupos diferen

Justificativa

A disciplina tem como escopo capacitar os estudantes de administração nas habilidades, métodos e nas políticas de gestão da diversidade organizacional, que os habilitem a proporcionar um ambiente de trabalho que atenda às necessidades das pessoas em estruturas adequadas de trabalho, oferecendo confiança, segurança, feedback e liberdade de atuação para tomadas de decisão e trabalhos desafiadores

Objetivo Geral

Conscientizar o estudante de uma política ética e de gestão da diversidade e de abertura de modo que envolva os colaboradores da organização com um todo.

Objetivos Específicos

- Capacitar os estudantes de administração nas habilidades, métodos e nas políticas de gestão da diversidade organizacional.
- Dar conhecimento aos estudantes de administração dos processos internos e nos mecanismos que fazem a gestão da diversidade funcionar.
- Desenvolver nos estudantes capacidades de liderança de equipes diversificadas, que os habilitem a proporcionar um ambiente de trabalho que atenda às necessidades das pessoas em estruturas adequadas de trabalho, oferecendo confiança, segurança, feedback e liberdade de atuação para tomadas de decisão e trabalhos desafiadores,
- Conscientizar o estudante de uma política ética e de gestão da diversidade e de abertura de modo que envolva os colaboradores da organização com um todo.

Conteudo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico
Apresentação da ementa, propostas de avaliações, e levantamento de expectativas. Políticas Públicas - Origens das Políticas Públicas - O que são Políticas Públicas - Objetivos e Finalidades das Políticas Públicas - Políticas Públicas para a Educação Superior - A Ação Afirmativa e sua Inserção nas Instituições de Ensino Superior Atividade (estudo de caso de políticas públicas) Gestão da diversidade: conceitos, origens; vantagens e desvantagens. - As 15 melhores empresas em diversidade e inclusão (documentos) - Conheça os estilos de gestão em 10 países - Os estilos locais de liderança Atividades (estudo de caso da origem da gestão da diversidade) Palestra Os fatores de diferenciação do individuo sem discriminação. - Igualdade e discriminação - Conceitos básicos utilizados no contexto da igualdade e discriminação Atividades (estudo de caso de fatores de diferenciação do individuo sem discriminação). Apresentação seminário (1,5) escrito postado no AVA (1,5) Apresentação extensão (1,5) escrito postado no AVA (1,5) Estratificação social - Tipos de sociedades estratificadas Sociologia aplicada à administração - O objeto de estudos da Sociologia é a relação social onde quer que ela se manifeste; e ela se manifesta onde quer que haja agrupamentos humanos. Atividade (estudo de caso) Organização formal Atividade (estudo de caso) Comportamento organizacional/Cultura e organização Atividade (estudo de Caso) A estrutura e cultural no âmbito interno e externo das organizações Atividades (estudo de caso) Pressão e poder formal. Atividade (estudo de caso) Função do sistema de status nas organizações. Atividade (estudo de caso) Seminário II Extensão II

Metodologia

Os temas da diversidade nas organizações estão organizados em tópicos, respeitando a ementa do curso. Cada tema será trabalhado em sala, de modo que os estudantes participem das discussões. Para isso, após cada tema, será apresentado um estudo de caso, que permita o entendimento e aprofundamento do assunto pelos estudantes. Além disso, será utilizado o AVA, com a utilização do fórum, abarcando temas sobre diversidade e políticas públicas.
Também será ofertado palestras com profissionais da academia e do mercado para falar sobre a gestão da diversidade nas organizações.
Será utilizado filme que retratem os temas propostos. Os filmes são de curta duração e normalmente são para esclarecer conceitos, origens e características de determinado assunto.
Ademais, no primeiro dia de aula, além da apresentação do plano de ensino, é feito um bati papo com o estudantes em formato de roda. cada estudante faz uma avaliação de si, da metodologia, didática e do professor. alem disso, é aplicado um pequeno teste, para verificar o entendimento do estudante sobre o assunto que será tratado no semestre.
Em síntese, toda a metodologia adotada é consensualmente construída com e para os estudantes no primeiro dia de aula. Ademais nossa metodologia é construída sobre a transparência. O feedback é constante, tanto do professor quando dos estudantes..

Avaliação

Avaliação será constituída pelo seminário, projeto de extensão, estudo de caso e assiduidade.
O seminário terá o valor de 3 (três) pontos e terá como tema as políticas públicas. Este tema será desenvolvido pelo estudante no primeiro e segundo bimestre. No primeiro bimestre as equipes farão um levantamento da literatura sobre o assunto. assim como o delineamento da pesquisa, com uma apresentação prévia do assunto em sala de aula, em data agendada no plano de ensino. No segundo bimestre as equipes aprofundarão a pesquisa, constituindo a metodologia e o local de aplicação da pesquisa. O estudo será apresentado em sala, com os resultados obtidos do estudo.
O projeto de extensão, serão constituído seguindo o modelo do seminário, ou seja, as equipes selecionarão uma das políticas públicas, aprofundarão o estudo (levantamento da literatura) e escolherão o local de aplicação, que poderá ser uma organização, uma escola entre outros, os resultados serão apresentados em sala em data agendada no plano de ensino.

Os estudos de caso, são exemplos importantes para assimilação dos temas discutidos em sala. Eles terão como foco diversidade e as politicas públicas. A proposta e apresentação de um tema e logo em seguida o estudo de caso.

A assiduidade também será um meio de avaliação. O estudante precisa ser instigado quanto a importância da participação em tempo em sala de aula e o ponto pela assiduidade se mostra uma avaliação adequado aos estudantes.

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
COSTA, S. G. e FERREIRA, C. S.. Diversidade e minorias nos estudos organizacionais brasileiros: presença de lacunas na última década. IV Encontro de Estudos Organizacionais 2006	✓
COX JR., T. Cultural Diversity in Organizations. Theory, research and practice. San Francisco: Berret-Koehler, 1994	✓
BENTO, M. A. S. Ação afirmativa e diversidade no trabalho. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2000.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
MCGOWAN, W G. Revolução em tempo real: Gerenciando a tecnologia da informação. Rio de Janeiro: Campus, 1997.	Não
HORKHEIMER, M.; ADORNO, T. W. Dialética do esclarecimento. São Paulo: Paz e Terra, 1985.	Não
LACOMBE, F e HEILBORN, G. Administração: princípios e tendências. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2006.	Não
GRIFFIN, Ricky W. MOORHEAD, Gregory. Fundamentos do Comportamento Organizacional. SP: Ática, 2006.	Não
ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. ed. Porto Alegre: Artmed, 2004	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/_____.

_____,___/___/_____.

_____
Coordenador(a) do Curso